

وهي إحدى الدوائر التابعة للإدارة العامة لتنمية القوى البشرية و تعنى بشكل عام بالتقدير الكمي والكيفي للاحتياجات المستقبلية في وزارة الصحة من كل أنواع القوى العاملة ومستوياتها وتطويرها ورسم السياسات و الخطط لسد تلك الاحتياجات في الوقت المناسب من خلال دراسة وتحليل الواقع وذلك على أسس علمية واستقصاء المتغيرات المستقبلية المتوقعة. بالإضافة إلى وضع قاعدة بيانات تشمل كافة المعلومات اللازمة عن جميع العاملين في وزارة الصحة بالإضافة إلى كافة المعلومات المتعلقة بالكفاءات اللازمة لاستقطابها وتحليل و تحديد المسميات و التوصيف الوظيفي لكافة التخصصات و وضع الخطط اللازمة لتطوير الموارد البشرية في وزارة الصحة.

مهام الدائرة :

1. إعداد الخطط والمساهمة في رسم السياسات والاحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية في الوزارة .
2. إعداد قواعد معلومات بالموظفين ومؤهلاتهم ومواقع عملهم وما حصلوا عليه من دورات دراسية في الخدمة من قبل ومن بعد .
3. إعداد ورفع التقارير الدورية والطارئة وعند اللزوم للجهات المسؤولة والجهات ذات العلاقة .
4. تحليل الوظائف ووضع الموصف الوظيفي والمسار الوظيفي لكل منها .
5. المشاركة في تحديد الاحتياجات والأولويات للتخصصات الصحية والطبية للتعليم المستمر في الوزارة.
6. المشاركة والإشراف على إعداد أدلة إرشادية لإجراءات الخدمات الصحية حسب التخصصات للمهن الصحية في الوزارة بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة .
7. التنسيق مع الإدارات العامة والجهات المختصة في الوزارة لتطوير القدرات المهنية والفنية للموظفين وربط ذلك بالتطور الوظيفي
8. وضع الخطط التي تتعلق بالسلامة المهنية لكوادر الوزارة.
9. التنسيق مع المؤسسات الأكاديمية و النقابات.

وتتكون من ثلاثة أقسام

قسم تخطيط الموارد البشرية: ويعني هذا القسم بإدارة كافة الأنشطة المتعلقة بسياسات تطوير الأداء المؤسسي من خلال تطوير وتنمية القوى البشرية العاملة في وزارة الصحة.

قسم تخطيط وتطوير المهن الصحية: ويعنى بوضع الخطط والاحتياجات المستقبلية لتطوير كافة المهن الطبية و تشمل الطب

المشري و طب الأسنان و الصيدلة بالإضافة إلى المهن الصحية المساعدة مثل (التمريض، العلاج الطبيعي، التحاليل المخبرية،) و المهن الصحية الأخرى.

قسم تخطيط وتطوير المهن الفنية والإدارية: ويهدف القسم إلى وضع الخطط والاحتياجات المستقبلية لتطوير المهن الهندسية و الإدارية في الوزارة.