

تعتبر الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية البوابة الرئيسية لكافة برامج التدريب بوزارة الصحة و التي تعمل على تحقيق الأهداف الإستراتيجية لوزارة الصحة من أجل تقديم خدمة صحية متميزة من خلال إعداد الكوادر الصحية والفنية والإدارية وإكسابهم الخبرات العلمية والعملية والتي تساهم في رفع المعاناة عن شعبنا الفلسطيني ، بالإضافة إلى استقدام الكوادر البشرية من ذوي الخبرات والكفاءات العالمية ، وصولاً إلى الحد من إرسال المرضى للخارج ، فضلاً عن ابتعاث الكوادر الصحية لتلقي الدورات التدريبية والدراسات العليا في مختلف التخصصات الصحية.

-أنشئت دائرة تنمية القوى البشرية بوزارة الصحة في عام 1995 وكانت تهدف للإشراف والعمل على تنمية قدرات العاملين في المحقل الصحي .

وبتكليف من معالي وزير الصحة السابق د. باسم نعيم بتاريخ 27/02/2008 م شغل الدكتور زاهر أبو شعبان منصب مدير تنمية القوى البشرية، و بعد اعتماد مجلس الوزراء لهيكلية وزارة الصحة تحولت دائرة تنمية القوى البشرية إلى الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية .

[] أصبحت الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية وبجهود مديريها العام والعاملين فيها البوابة الرئيسية للتطوير والتعليم وتنمية قدرات العاملين في وزارة الصحة وذلك من خلال مواكبة التطور في استحداث نظام التعليم عن بعد و الدورات والبرامج والأنشطة المتعددة .

الدوائر التابعة للإدارة العامة لتنمية القوى البشرية:

1. دائرة التدريب والتعليم المستمر.
2. دائرة تخطيط وتنمية القوى البشرية.
3. دائرة البحث الصحي.
4. دائرة المنح والبعثات.

مهام الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية:

1. التخطيط للاحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية بوزارة الصحة كما ونوعاً.
2. المساهمة في توجيه برامج التعليم العالي بالكلية المتوسطة والجامعات والدراسات العليا حسب احتياجات الوطن.
3. رسم السياسات العامة للتدريب وإعداد خطط وبرامج التدريب والتعليم المستمر بوزارة الصحة.
4. التنسيق لجميع برامج التدريب مع الجهات ذات العلاقة بحيث تكون الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية هي البوابة الرئيسية لكافة برامج التدريب بوزارة الصحة.
5. الإشراف على المراكز التعليمية التابعة لوزارة الصحة وضمان استيفائها لشروط الاعتراف المطلوبة محلياً ودولياً.
6. وضع المضوابط الخاصة بتنظيم مزاولة المهن الصحية وعقد الامتحانات الخاصة بذلك.
7. البحث والاستقطاب للكوادر البشرية ذات الكفاءة ووضع الآليات المناسبة لتحفيزهم للعمل ضمن برامج الوزارة وضمان الاستفادة المثلى من خبراتهم.
8. المحافظة على استقرار الأيدي العاملة في مرافق الوزارة من خلال التحفيز وتطوير القدرات والمساعدة على الاندماج في العمل وصولاً إلى الرضا الوظيفي.
9. استقطاب المشاريع والمنح الدولية لتطوير الموارد البشرية بوزارة الصحة.
10. التواصل الداخلي والخارجي مع الجامعات والمجالس الطبية التخصصية ومراكز التدريب ومراكز الأبحاث لتوفير فرص سنوية كافية من المنح والبعثات.
11. ضمان تطبيق برامج الجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية في جميع مرافق الوزارة.
12. تمثيل الوزارة في ورش العمل والمؤتمرات الخاصة بتنمية الموارد البشرية داخلياً وخارجياً.
13. دعم البحث العلمي وتحديث قوائم مواضيع البحوث ذات الأولوية حسب احتياجات وزارة الصحة وتطورات الواقع الصحي.