



التاريخ: 2022/04/10

الرقم:

الأخ الدكتور / هشام الزيناتي
مدير البرامج التدريبية بمركز تدريب مجمع الشفاء الطبي
المحترم ،،
الأخ الدكتور / صلاح الشامي
مدير البرامج التدريبية بمركز تدريب مستشفى غزة الأوروبي
المحترم ،،
تحية طيبة وبعد ،،،

**الموضوع/ المتطلبات التدريبية للمتدربين ببرامج البورد
للجلوس لامتحانات الترفيع السنوية دور سبتمبر 2022**

تهديكم الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية أطيب التحيات،
بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، يرجى التعميم على المتدربين طرفكم بالمتطلبات التدريبية للجلوس
لامتحانات الترفيع السنوية دور سبتمبر 2022، كما يرجى التكرم بمتابعة وصول القرار للأخوة مدراء
البرامج بالأقسام، والتأكيد على طواقم العمل الإداري بالبورد بمتابعة ذلك نظراً لما يبني عليه من
السماح بالجلوس للامتحانات من عدمه.

أولاً: المتطلبات التدريبية:

- 1) إتمام التدوير حسب المنهج.
- 2) النجاح في أعمال السنة ويشمل:
 - التقييم ربع السنوي واجتيازه بنجاح (الحصول على > 60%)، بشكل دوري.
 - التقييم السنوي.
 - التقييم الذاتي Annual Performance Appraisal.
- 3) إتمام الدورات الإلزامية حسب التخصص (وارفاق نسخة عن شهادة إتمام كلٍ منها)
 - دورة انقاذ الحياة (BLS) لجميع التخصصات قبل الترفيع للسنة التدريبية الثانية.
 - دورة انقاذ الحياة المتقدمة (ACLS) قبل الترفيع للسنة التدريبية الثالثة لتخصصات الباطنة والأطفال والطوارئ والتخدير والعناية المركزة.
 - دورة جراحة المناظير المستوى الأساسي قبل الترفيع للسنة التدريبية الرابعة لتخصصات الجراحة العامة وجراحة المسالك والنسائية والتوليد.
 - إتمام ما لا يقل عن (70%) من دورات برنامج (Incision Academy) المخصصة لكل مستوى تدريبي قبل الترفيع للسنة التدريبية التالية لتخصصات الجراحة العامة وجراحة المسالك وجراحة المخ والأعصاب وجراحة العظام.
 - دورة مدونة السلوك المهني لجميع التخصصات قبل الترفيع للسنة التدريبية التالية.
 - دورة مبادئ البحث العلمي قبل الترفيع للسنة التدريبية الرابعة لكافة التخصصات.
- 4) إتمام متطلبات الدوام والمناوبات حسب النظام لكل مستوى تدريبي.

ثانياً: التقييم ربع السنوي:

- 1) يتم التقييم ربع السنوي بشكل دوري في نهاية الأشهر (ديسمبر-مارس-يونيو) من كل سنة لمن بدأ العام التدريبي في دورة أكتوبر من كل سنة، ويتم في نهاية الأشهر (يونيو-سبتمبر-ديسمبر) من كل سنة لمن بدأ العام التدريبي في دورة مارس.
- 2) من يخفق في الحصول على < 60% في أي تقييم يتم اعطاؤه تحذير أكاديمي، كما يتم عرض على لجنة مركزية بالمركز التدريبي للنظر في ملفه التدريبي وتقييم كفاءته للاستمرار في البرنامج التدريبي من عدمها، ومن يخفق في الحصول على < 60% لمرتين متتاليتين في التقييم يتم اعطاؤه تحذير أكاديمي ثاني، كما يتم عرض على لجنة مركزية بالتنمية.
- 3) ترفع التقييمات ربع السنوية للتنمية بشكل دوري في نهاية كل ربع سنة، وتحفظ نسخة في ملف المتدرب.
- 4) يتم التقييم على النموذج الموحد مع المجلس الطبي الفلسطيني للعام 2022 (مرفق).



ثالثاً: التقييم الذاتي Annual Performance Appraisal:

- (1) يتم تعبئة النموذج بشكل سنوي بواسطة المتدرب، ويقوم مدير البرنامج بمراجعة التقييم لكل متدرب وإضافة الملاحظات اللازمة في الخانة المخصصة لذلك.
- (2) ترفع التقييمات للتنمية بشكل دوري في الربع الأخير من السنة التدريبية (خلال شهر يوليو) من كل سنة لمن بدأ العام التدريبي في دورة أكتوبر، وخلال شهر يناير من كل سنة لمن بدأ العام التدريبي في دورة مارس.

رابعاً: الامتحان السريري:

- (1) يعقد الامتحان السريري قبل موعد الامتحانات الكتابية بحيث لا يتأخر عن نهاية شهر يوليو للمتقدمين لامتحانات دورة سبتمبر، ونهاية شهر يناير للمتقدمين لامتحانات دورة مارس، وترفع نسخة عن النتيجة للتنمية.
- (2) درجة النجاح في الامتحان الإكلينيكي 60% لكافة التخصصات وكافة المستويات.
- (3) يتم في نهاية الامتحان الإكلينيكي عمل تغذية راجعة لكل متدرب عن جوانب القوة والضعف في تقييمه.
- (4) يتم التنسيق وإبلاغ التنمية مسبقاً بأسماء لجنة الامتحان الداخلية والخارجية.

خامساً: الحصول على إفادة إتمام التدريب:

- (1) يشترط للحصول على إفادة إتمام التدريب إتقان المتدرب للمهارات الأساسية (العمليات أو التدخلات) التي ينبغي على المتدرب إتقانها، وذلك حسب القائمة الخاصة بكل تخصص.
- (2) كتاب تأكيد من المدرب بأن المتدرب يمكنه القيام بتلك المهارات أو العمليات أو التدخلات بشكل منفرد.

سادساً: ملاحظات:

- (1) بخصوص الدورات الإلزامية: يمكن عقدها بالمركز التدريبي حال توفر إمكانية ذلك، وإصدار شهادة معتمدة، ويمكن التنسيق مع تنمية القوى البشرية للدعم بمدرسين أو إصدار الشهادات أو ما يلزم.
- (2) حال عدم توفر الدورة بالمركز التدريبي يتم إرسال الأسماء لتنمية القوى البشرية لتوفير الدورات المطلوبة، وجدولة الأسماء والمواعيد.
- (3) يتم بكل مركز تدريبي إنشاء قاعدة بيانات للمتدربين والدورات الإلزامية المطلوبة لكل منهم حسب التخصص، ومن أتم الدورة بنجاح وتم إصدار شهادة له، ومن لم يتمها،... الخ، وتحديثها بشكل دوري وتزويد تنمية القوى البشرية بنسخة شهرية عنها.

د. عبد السلام صباح
مدير عام تنمية القوى البشرية



صورة:

- مكتب عطوفة وكيل وزارة الصحة
- المجلس الطبي الفلسطيني
- الإدارة العامة للمستشفيات
- الإدارة العامة للرعاية الأولية
- الإدارة العامة للصحة النفسية
- مجمع الشفاء الطبي
- مجمع ناصر الطبي
- مستشفى غزة الأوروبي
- مستشفى النصر-الرتنيسي
- مستشفى الهلال الإماراتي
- مستشفى العيون
- المستشفى الإندونيسي
- مستشفى الطبي النفسي
- لوحة الإعلانات
- الملف

10/4/2022